

## **Protokoll der Mitgliederversammlung der DOZUBA am 24. September 2018**

### **1. Traktanden**

Die Traktandenliste wird genehmigt.

### **2. Protokoll der letzten MV**

Das Protokoll der letzten Mitgliederversammlung vom 07. Juni 2017 wird genehmigt und Gerhard Wiesbeck verdankt.

### **3. Mitteilungen**

keine

### **4. Stand und Diskussion aus der AG Gruppierung II des Rektorats**

Die DOZUBA soll in das Universitätsstatut aufgenommen werden. Dazu müssen die Mitglieder beim Rektorat aufgenommen werden. Insgesamt wird die Aufnahme der DOZUBA in das Universitätsstatut als sehr positiv beurteilt.

Diskutiert werden Möglichkeiten der Aufnahme der Mitglieder der DOZUBA in das Universitätsstatut: opting-in versus opting-out.

Opting-in: Die Mitglieder müssen sich aktiv im Rektorat anmelden. Möglich wäre das auch im Sinne einer Befragung (auch oder online), bei dem die DOZUBA-Mitglieder entscheiden müssen. Problem ist die Erfassung aller Dozierenden, und dass die Listen hierfür aktuell sein müssen.

Vorteil ist, dass man weiss, wer Mitglied in Gruppierung II ist und die Liste aktualisieren kann.

Alternative opting-out: Alle Gr.II-Mitglieder sind automatisch angemeldet. Wer das nicht möchte, muss sich aktiv abmelden.

Der Vorteil ist, dass zunächst mal alle Mitglieder erfasst werden.

Die einzelnen Verfahren sollen juristisch überprüft werden.

Das Problem ist auch weiterhin, dass es keine Sekretariatsstelle gibt, die diese Aufgabe übernehmen könnte. Ziel ist es auch weiterhin, eine Sekretariatsstelle zu bekommen, um das Präsidium/Vorstand der DOZUBA bei administrativen Aufgaben zu entlasten.

Die dritte Möglichkeit ist, den Stamm aller Dozenten aufzunehmen und neue Mitglieder aktiv anzufragen.

- Falls eine Abstimmung notwendig sein sollte, soll eine ausserordentliche Versammlung einberufen werden.
- Alternativ wäre eine online-Abstimmung zu diskutieren (Form eines Survey mit Excel-Tabelle).

### **5. Informationen aus den Regenzkommissionen**

- Es gibt ein neues Reglement der Kommission Forschung.

- Neu gibt es auch wieder die Qualitäts-Kommission. Diese arbeitet auch im Hinblick der Akkreditierung der Universität Basel 2020/2021.

- Dazu Datenerhebung in Lehre, Publikationen, und Drittmittel essentiell
- Kommission Lehre: Der Bericht kommt online auf die Webseite der Universität Basel

## **6. Stand Überprüfung des PD-Status und der Titularprofessuren**

- Problem ist, dass es für die die Titel Privat-Dozent\*in, Titularprofessor\*in keine adäquaten Übersetzungen ins Englische gibt. Wünschenswert wäre eine schweizweite Lösung. Zunächst ist aber das Ziel, an der Universität Basel eine einheitliche Übersetzung der Titel zu finden. Damit wäre es auch bei Bewerbungen einfacher zu erkennen, welcher Titel genau vorliegt.

- Bei der Erhebung der Leistungen in Lehre, Publikationen, Drittmittel gibt es Unterschiede zwischen den einzelnen Fakultäten, wie diese Daten erfasst werden. Die Erfassung der Leistungen ist für die Qualität essentiell, auch im Hinblick der Akkreditierung der Universität Basel 2020/2021.

Die Erfassung der Leistungen der Dozierenden, hat auch den Vorteil, die Liste der Mitglieder zu aktualisieren. Neu gibt es einigen Jahren auch den Titel Dr. habil.

In der Regenz wird nächstes Jahr ein neuer Vorstand gewählt.

Ziel ist es, dass die DOZUBA mehr Themen einbringt, die im Regenz-Ausschuss diskutiert werden.

Neu gibt es eine Ethik-Kommission, die für Ethik-Anfragen der Fakultäten ausserhalb der Medizinischen Fakultät zuständig ist.

## **7. Erneuerung des Vorstands/Präsidiums**

In einem Jahr stehen Neuwahlen des Präsidiums und des Vorstands der DOZUBA an.

Es wird darauf hingewiesen, dass sich insbesondere auch jüngere Mitglieder der DOZUBA bewerben sollen.

## **8. Varia**

- Der Welcome Day für alle neuen Mitarbeitenden an der Universität Basel liegt eher ungünstig 2 Wochen vor Semesterbeginn und war wahrscheinlich deshalb nur schlecht besucht.

Der Welcome Day sollte besser an den Anfang des Semesters gelegt werden.

Auch der Informationsfluss über neue Mitarbeiter an das Organisations-Team des Welcome Day sollte verbessert werden, so dass alle neuen Mitarbeiter auch eingeladen werden.

- Diskutiert werden weiter Beförderungen der Titular-Professor\*innen im Sinne einer Professur mit Aufstiegsmöglichkeit (nicht strukturelle Professur) in die Gruppierung I. Dieses Thema könnte im Regenz-Ausschuss diskutiert werden

Für das Protokoll:

PD Dr. Michael Medinger, 24.09.2018